



# NEG SPA

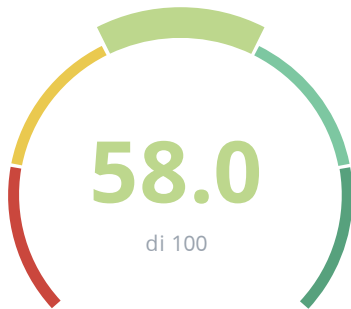
P.IVA/CF  
07624531211

SETTORE  
CONSTRUCTION & ENGINEERING

ATECO  
41.2

DATA INVIO QUESTIONARIO  
12/23/2024, 10:06:57

## ESG SCORE

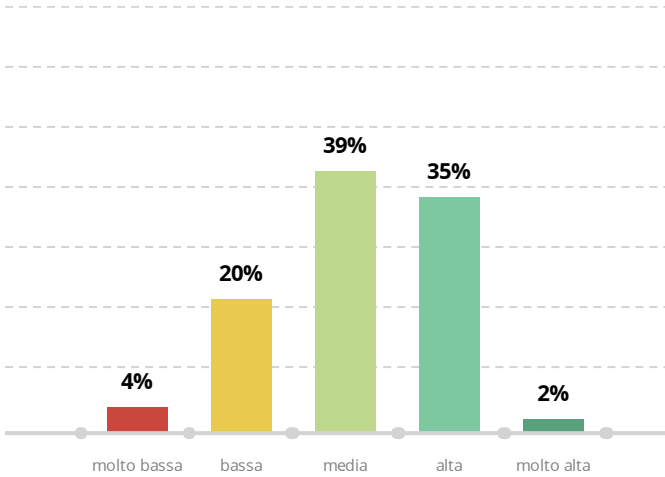


PERFORMANCE MEDIA

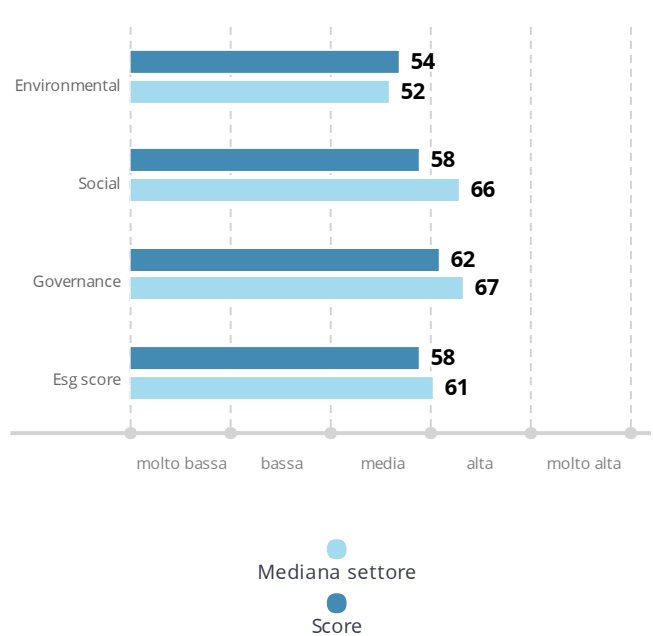
## VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	54.0	●●●●●
Social	58.0	●●●●●
Governance	62.0	●●●●●

## DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \*



## RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \*



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



## ENVIRONMENTAL

54.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Environmental" Neg Spa ottiene una valutazione di fascia media (54/100), in linea alla mediana del settore d'appartenenza.

La Società risulta impegnata nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente. A testimonianza di tale impegno, si evidenzia dal 2024 la presenza di una policy ambientale, documento che definisce la strategia generale della Società in relazione alla salvaguardia ambientale e l'impegno dell'organizzazione a adottare iniziative volte a ridurre il proprio impatto ambientale. In parallelo, si evidenzia tuttavia la mancanza di obiettivi ambientali breve e/o medio termine misurabili con KPI quantitativi. Ad oggi, inoltre, non risulta formalizzata la figura del Responsabile ambientale all'interno dell'organigramma societario, la cui nomina sarebbe prevista nel 2025. In positivo, si rileva che la Società risulta in possesso di un Sistema di Gestione Integrato, conforme agli standard internazionali essendo certificato da ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Neg è una Energy Service Company (in sigla "ESCO"), certificata UNI CEI 11352, specializzata nella progettazione e realizzazione di soluzioni per il miglioramento dell'efficienza energetica di edifici.

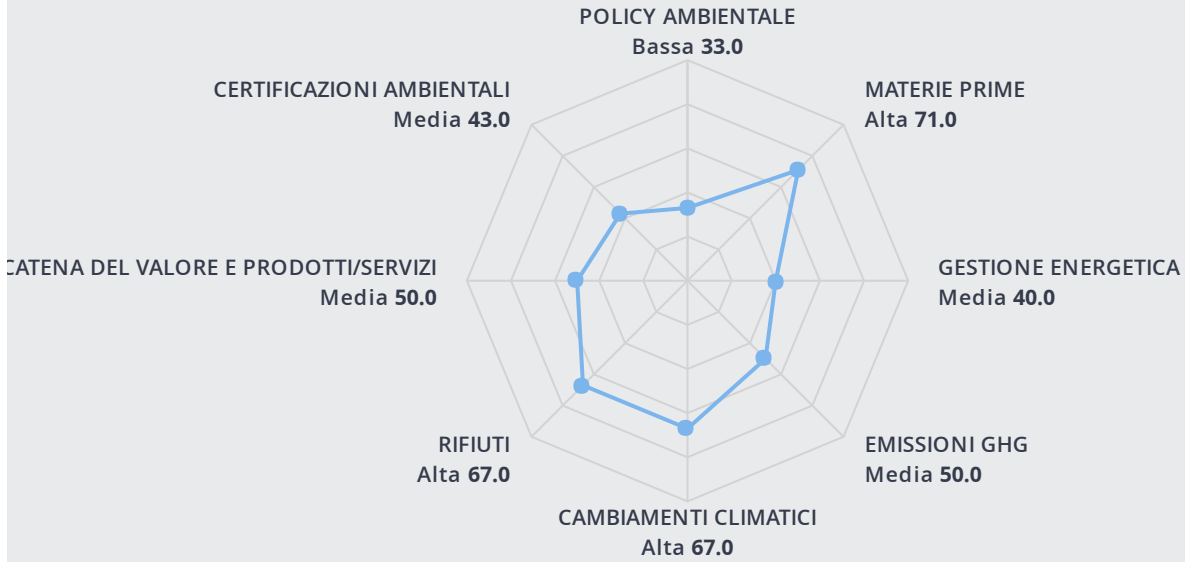
Per quanto riguarda il consumo di materie prime, l'organizzazione monitora il proprio utilizzo sia di carta che di plastica. Il loro utilizzo è limitato alle attività amministrative e pertanto estremamente contenuto. In positivo si rileva che viene utilizzata unicamente carta proveniente da origine certificata FSC. Il consumo di tali risorse non sono tuttavia materiali alle attività svolte dall'azienda. Dal momento che i consumi idrici sono limitati alla sezione amministrativa della società ed essendo tali consumi non tracciabili dalla società stessa, non si è tenuto conto del suddetto consumo nella presente valutazione.

Sul piano della gestione energetica, nel periodo di riferimento dell'analisi, la Società ha registrato un indice di consumo energetico complessivo contenuto e inferiore al proprio cluster di riferimento, derivante dall'utilizzo di energia elettrica e di gas per gli uffici. Inferiore al proprio cluster di riferimento risulta, inoltre sia la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili, pari a meno del 1% del totale dell'energia consumata, che, in positivo, l'indicatore di intensità delle emissioni di gas effetto serra GHG (Scope 1). L'organizzazione non ha riportato per l'esercizio oggetto dell'analisi un monitoraggio dei consumi di combustibile del parco auto aziendale. Si rimanda a successive valutazioni per l'acquisizione di dati puntuali dei consumi di carburante per la flotta aziendale. Non risultano immobili esposti al rischio derivante da eventi climatici estremi, né le attività della società sono state impattate da tali eventi negli ultimi tre anni. Con riferimento alla gestione dei rifiuti, la natura dei materiali di scarto generati dalle attività sono attualmente limitati a rifiuti da ufficio e non pericolosi. Nell'ambito della sostenibilità di prodotti e servizi offerti, la società si occupa anche di opere di efficientamento e di riqualificazione energetica degli edifici (cd. Ecobonus). Il fatturato associato a tali servizi per l'esercizio 2023 si attesta su una percentuale corrispondente a circa il 50%. Tra i progetti in fase di esecuzione viene segnalata la realizzazione di un palazzo carbon free sito nel centro urbano di Palermo. Il progetto, in collaborazione con la facoltà di Architettura dell'Università di Napoli Luigi Vanvitelli, è relativo a una struttura residenziale ad emissioni zero. Per quanto riguarda la selezione dei fornitori, la Società non risulta dotata di una procedura formalizzata di valutazione dei propri fornitori secondo criteri ambientali e sociali. Presente dal 2024 un Codice di Comportamento, in cui richiede a tutti i fornitori l'impegno nel perseguire il miglioramento continuo nella prevenzione e nella limitazione degli impatti ambientali. Infine, si precisa che nell'anno 2023 la Società non ha ricevuto multe o sanzioni monetarie per non conformità a leggi e regolamenti in materia ambientale.



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Policy Ambientale	Si	-	●●●●●
Certificazione ISO 9001	Si	-	●●●●●
Certificazione ISO 14001	Si	-	●●●●●
Responsabile Ambientale	No	-	●●●●●
Valutazione fornitori criteri ambientali e sociali	No	-	●●●●●



## SOCIAL

58.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Social", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (58/100), di qualche punto inferiore rispetto al settore di riferimento.

Con riferimento all'analisi della composizione della forza lavoro di Neg la proporzione di personale under 30 risulta ad oggi di poco inferiore rispetto al cluster. Il totale dei dipendenti risulta assunto con contratto a tempo indeterminato. Buono il livello di turnover in entrata. I dipendenti ad oggi sono indicati 10 di cui 8 uomini e 2 donne. In materia di diritti umani, si rileva che la totalità dei lavoratori è coperta da contratti collettivi (CCNL) e che non sono stati registrati casi di discriminazione sul lavoro. La Società è impegnata nella formazione dei dipendenti, attraverso l'erogazione di corsi in materia digitale e di salute e sicurezza dei lavoratori. Tuttavia, l'indice della formazione mostra margini di crescita. La Società presenta inoltre un adeguato livello di welfare offerto ai dipendenti che potrebbe essere ulteriormente rafforzato con flexible benefit, buoni pasto e ulteriori convenzioni aziendali, oltre ai buoni carburante offerti nel 2023. Si segnala in positivo che l'azienda monitora il livello di soddisfazione dei propri dipendenti con un indice di soddisfazione positivo (80%). Per quanto concerne il commitment di Neg nei confronti del territorio, non risultano iniziative filantropiche messe in campo dalla Società a favore della comunità locale.

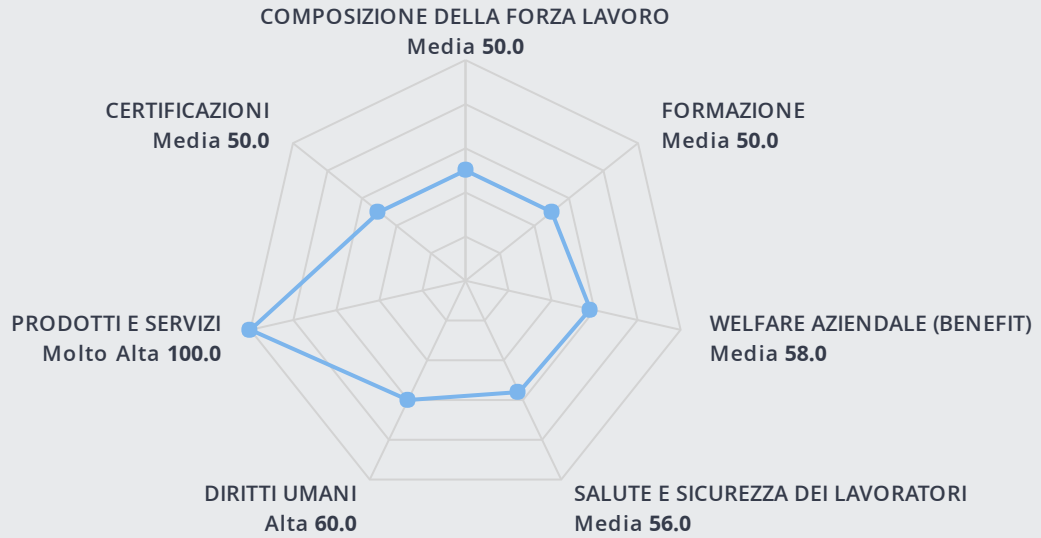
In tema di salute e sicurezza dei lavoratori, Neg si è dotata di un sistema di rilevazione degli infortuni e di un Documento di Valutazione dei Rischi come predisposto dal framework normativo di riferimento. Nel 2023, si segnala un tasso di frequenza degli infortuni pari a zero e un tasso di assenteismo superiore al benchmark. Inoltre, il tasso di malattie professionali risulta pari a zero. L'azienda ha redatto una propria politica di salute e sicurezza certificata ISO 45001, che viene applicata anche alla propria catena di fornitura. Non è rilevata l'esposizione di dipendenti a materiali pericolosi. In materia di gestione dei diritti umani, la Società risulta dotata di un Codice Etico e di Codice di Comportamento/Condotta aziendale contenente valori, principi e regole di condotta per quanto riguarda l'attività aziendale, sia in termini di qualità dei prodotti e servizi, che di professionalità nello svolgimento dell'attività nonché di rispetto dell'ambiente. La società dispone inoltre di una Policy Diversità e Inclusione: "Parità di Genere" rivolta a tutti i dipendenti e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti. Circa la presenza di sanzioni, non sono registrate alcune sanzioni monetarie o multe per non conformità riguardo informative ed etichettature così come in merito all'impatto dei prodotti sulla salute e sicurezza e sull'ambiente. Similmente, sono assenti segnalazioni di richiamo o ritiro per non conformità.

Infine, è presente una certificazione in materia di salute e sicurezza (ISO 45001); non sono in essere altre certificazioni sociali. In positivo si sottolinea l'avvio di un percorso verso l'ottenimento della certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125 che riconosce l'impegno nella promozione e valorizzazione dei parametri di Parità di Genere e Inclusione all'interno dell'attività di impresa e nei processi di gestione delle risorse umane. A tal proposito l'impresa dispone di un Comitato guida, costituito nel 2025 e risulta formalizzata la figura del Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere.



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	10.0 %	14.46 %	●●●●●
Flexible Benefits (servizi welfare)	No	-	●●●●●
Indice soddisfazione dipendenti	80.0	-	●●●●●
Attività filantropiche	No	-	●●●●●
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	Si	-	●●●●●



## GOVERNANCE

62.0 

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

Nella sezione "Governance", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia alta (62/100), inferiore rispetto al settore di riferimento.

Per quanto concerne gli organi d'amministrazione, Neg da ottobre 2024 è governata da un organo plurale di governo in forma di Consiglio d'Amministrazione, nel quale 1 consigliere è di genere femminile.

Sul totale dei ruoli di responsabilità, è rilevata positivamente la presenza di posizioni occupate da donne in una percentuale pari al 20%, in linea al dato mediano. È presente una figura di revisore esterno, a prevenzione di conflitti d'interesse interni alla gestione dell'azienda. Risulta in fase di ottenimento e valorizzato nell'analisi il Modello di Gestione ai sensi del 231, che la protegge dalle fattispecie di reato del relativo decreto ed ha di conseguenza definito le proprie politiche in tema di antiriciclaggio e anticorruzione, così come in tema di conflitto di interessi. Nel periodo di riferimento dell'analisi, non si segnalano casi di corruzione e casi di azioni legali legate a violazione della normativa anticoncorrenziale, così come multe o sanzioni per mancanza di trasparenza o per non conformità in materia ambientale, sociale ed economica. La Società ha adottato un Codice Etico documento applicabile a dipendenti e fornitori che identifica i principi etici generali considerati fondamentali per l'attività della Società. In fase di elaborazione il meccanismo di segnalazione anonima (whistleblowing) per eventuali irregolarità o violazioni dei principi etici della Società.

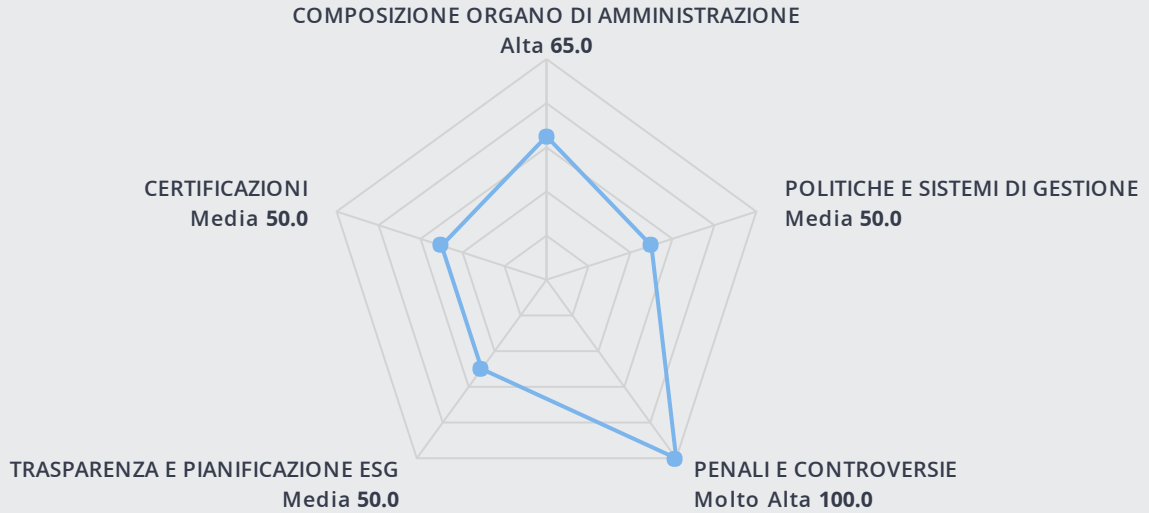
Ad oggi, non sono al momento presenti KPI quali quantitativi di medio-lungo termine che permettano di misurare il proprio impatto sulle dimensioni ESG. Appare altresì formalizzabile una figura con responsabilità per il monitoraggio dei temi e dei target socio-ambientali.

Non è registrata la presenza della certificazione ISO 37001. Infine, è rilevata la presenza del Rating di Legalità, con una valutazione positiva (\*+)



### MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



### INDICATORI TEMATICI

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	20.0 %	19.6 %	●●●●●
Politiche gestione antiriciclaggio	Si	-	●●●●●
Politiche anticorruzione	Si	-	●●●●●
Codice Etico Condotta fornitori	Si	-	●●●●●
Obiettivi strategici di sostenibilità misurabili	No	-	●●●●●
Responsabile/funzione esecutiva per temi ESG	No	-	●●●●●



## Giudizio di sintesi

Neg Spa è una società attiva nel settore della vendita di gas (principalmente) e energia elettrica, nonché servizi di efficienza energetica, progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni impiantistiche e tecnologiche avanzate, “general contractor” costruzione e ristrutturazione di edifici residenziali e non, commercio via internet di articoli elettronici, elettrodomestici, caldaie e prodotti affini.

La Società ottiene una valutazione di performance ESG di fascia “Media” con uno Score pari a 58/100.

Dal punto di vista ambientale la Società ottiene una valutazione di fascia media in linea con la mediana del settore. Si valuta positivamente la presenza di un Sistema di Gestione Integrato certificato così come di una policy ambientale. Tuttavia, al momento la società non ha definito degli obiettivi ambientali di medio-lungo termine misurabili con KPI quantitativi. A Dal punto di vista sociale, la Società ottiene una valutazione di fascia media. Si valuta positivamente la presenza di un Codice di Condotta e di una Policy Diversità e Inclusione e la gestione delle tematiche di salute e sicurezza: è adottata una Politica in materia e un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 45001. Appare ancora migliorabile il welfare e il dato relativo alle ore di formazione erogate. Nella sezione governance, si registra la presenza di un Cda e di personale di genere femminile nelle posizioni di responsabilità. In parallelo, si sottolinea in positivo l’iter per l’ottenimento del Modello Organizzativo e di Gestione 231/01 e la presenza di un Codice Etico. Si evidenzia come possibile punto di miglioramento la formalizzabile una figura con responsabilità per il monitoraggio dei temi e dei target socio-ambientali.

### Punti di forza:

- Sistema di Gestione Integrato conforme alle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001
- Adozione di un Codice Etico
- Policy Diversità e Inclusione
- Totalità di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato

### Punti di miglioramento:

- Incremento del consumo di energia da fonti rinnovabili
- Incremento della formazione erogata ai dipendenti in materie trasversali
- Sviluppo di iniziative filantropiche e liberali sul territorio
- Istituzione della figura del Responsabile di sostenibilità per coordinare i progetti ESG e monitorare gli obiettivi





---

Questo rapporto è fornito sotto forma confidenziale. Il richiedente è responsabile, sia penalmente sia civilmente, dei danni conseguenti a divulgazioni fatte direttamente o per suo tramite. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché dalle aziende valutate attraverso la compilazione del questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze. Le eventuali informazioni valutative non potranno essere utilizzate come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del richiedente. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali errori informativi, anche se commessi dai nostri dipendenti o corrispondenti.

---

Informazione realizzata da Cerved Rating Agency S.p.A. u. s.